

KIT MOBI'LNA



LA MOBILITE INTERNE C'EST QUOI ?

3 cas possibles :

- Prendre un nouveau poste dans le même établissement
- Prendre un poste identique dans un autre établissement du groupe LNA Santé
- Prendre un nouveau poste dans un autre établissement du groupe LNA Santé

LES OUTILS DISPONIBLES

• Pour faciliter ma recherche d'une nouvelle opportunité professionnelle

➡ **Carte** et coordonnées des **établissements** via l'appli MyLNA

Pour mieux connaître les établissements LNA Santé

🔗 [Accéder à la carte](#)

➡ **Un accès privilégié aux annonces** via le site dédié disponible sur MyLNA

Ma candidature est automatiquement identifiée comme candidature interne

🔗 [Accéder au site](#)

➡ **L'entretien professionnel**

Moment privilégié avec mon manager pour évoquer mes souhaits professionnels et identifier des opportunités d'évolution

🔗 [LNA Box - rechercher le mot-clé "entretien"](#)

• Pour m'accompagner lorsque ma mobilité géographique est confirmée

Action logement

- Organisme externe gratuit
- Accompagnement à la recherche d'un logement / offres de logements
- Aides financières selon votre situation (location, achat, travaux)
- Conseils en financement pour un achat immobilier



Mise à disposition du service d'assistance sociale

Accompagnement sur la recherche de logement notamment



Activation du **réseau local** par la **Direction d'établissement** pour identifier d'éventuelles opportunités professionnelles pour **le conjoint**



Jour déménagement

1 journée d'absence rémunérée pour le déménagement de la résidence principale

- prise du jour durant la semaine du déménagement
- limité à une fois tous les 2 ans
- condition de 6 mois d'ancienneté continue au moment du déménagement



Remboursement des frais de déménagement à hauteur des frais engagés et dans la limite de **2 000 euros** en cas de mutation sur initiative de l'entreprise. Sous condition de distance d'au moins 100 km entre l'ancien et le nouveau lieu de travail et temps supplémentaire de trajet d'au moins 1h (remboursement par l'établissement d'accueil sur présentation de trois devis et de la facture du déménageur ou location de véhicule)

Temps d'échange avec le relais RH :

- en amont pour préparer la mobilité et évoquer l'opportunité d'une période probatoire
- à la prise du nouveau poste, pour s'assurer de la bonne intégration
- après la prise de poste pour identification d'éventuelles difficultés et amélioration continue de Mobi'LNA

