



SANTÉ

Soigner et prendre soin

NOS JOURNÉES MÉTIERS
Un marqueur fort LNA SANTÉ

SOMMAIRE

1. LES JOURNÉES MÉTIERS : LE CONCEPT

- > Une aventure collective depuis 10 ans..... P.3
- > Un temps de rencontre inter-établissements..... P.4-5

2. LES JOURNÉES MÉTIERS : UN INCONTOURNABLE DE GE#3

- > Tous mobilisés pour notre projet stratégique d'entreprise..... P.6-12
- > La mise en mouvement au service du questionnement..... P.13-14
- > Des thèmes phares pluridisciplinaires : les Journées Transverses..... P.15-18
- > L'occasion de progresser dans sa pratique..... P.19-20

1. LES JOURNÉES MÉTIERS : LE CONCEPT

TRONC COMMUN

Se ressourcer & se rencontrer

MATIN

> Accueil & visite du siège

APRÈS-MIDI

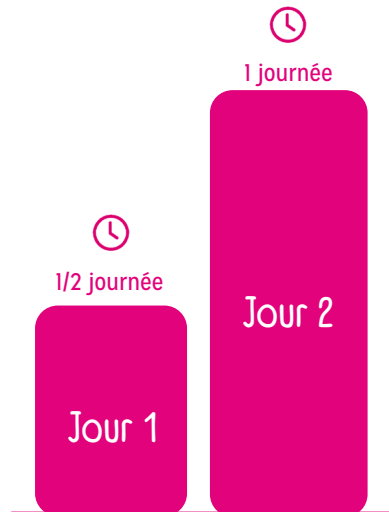
> Présentation du projet

stratégique

> Atelier collectif

> Temps convivial

Programme « type » d'une Journée Métier LNA :



CONTENUS MÉTIERS

S'informer & se former

Contenus adaptés en fonction des spécificités « métiers »



NOS JOURNÉES
MÉTIERS
EN IMAGES

»» UNE AVENTURE COLLECTIVE DEPUIS + DE 10 ANS



Depuis + de 10 ans : des rendez-vous incontournables qui réunissent à chaque fois entre 40 et 160 professionnels de LNA Santé, tout au long de l'année.



Un temps « à part » pour rencontrer des collègues d'autres régions, pour se ressourcer, pour dialoguer et progresser dans sa pratique.



Une grande diversité : plus de 80 métiers représentés (MS, SMR, HAD, siège...) & l'ensemble des établissements LNA Santé.



Une organisation interne par une équipe dédiée avec un programme « fait maison ».



Un programme séquencé autour d'1,5 jours dans un cadre agréable.

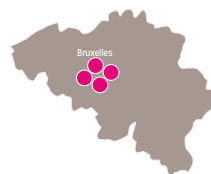
»» UN TEMPS DE RENCONTRE INTER-ÉTABLISSEMENTS

AGENT DE SERVICE
HÔTELIER-HOSPITALIER

MAYOTTE



BELGIQUE



MAÎTRE(SSE) DE MAISON

INFIRMIER(IÈRE)

HÔTE(SSE)
SECRÉTAIRE
D'ACCUEIL

RH

CHEF(FE)
DE CUISINE

MAINTENANCE

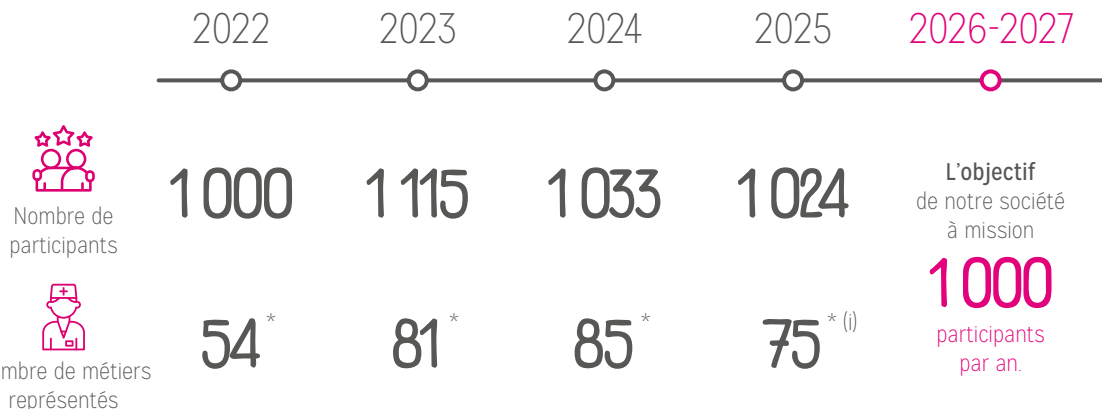
MÉDECIN



Carte des implantations LNA Santé (Mai 2026)



LES CHIFFRES CLÉS :



**Journées transverses incluses*

(i) Journées Métiers Éthique & Bienveillance non organisée cette année

“

« Séjour très agréable et très convivial. J'ai apprécié les échanges & le partage avec mes autres collègues » Témoignage d'une ASH



« [...] Ces journées sont un véritable tremplin. Il y règne un esprit bienveillant avec une recherche d'efficience pour l'entreprise (brainstorming à thème pour faire évoluer les choses dans le bon sens pour les résidents mais également les salariés). Une journée inoubliable ». Témoignage d'un chef de cuisine

”

2. LES JOURNÉES MÉTIERS : UN INCONTOURNABLE DE GE#3

»» Tous mobilisés pour notre projet stratégique d'entreprise

Grandir Ensemble #3, c'est le projet stratégique de LNA Santé sur la période 2023-2027.

Nos points de repère :

- Un cap et des ambitions pour 2028,
- 6 axes stratégiques qui sont autant de leviers pour réaliser ces ambitions et atteindre ce cap.

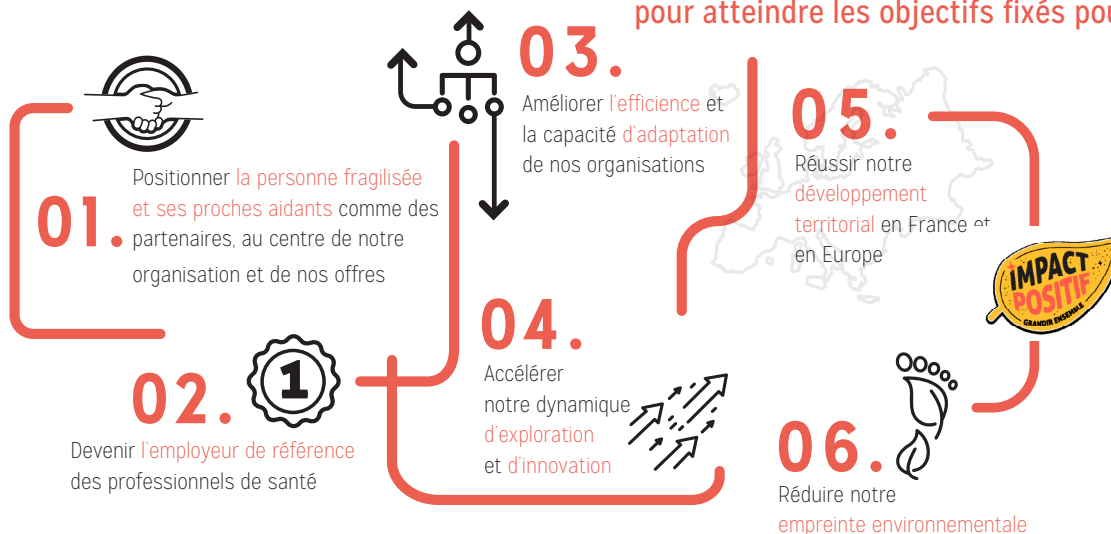
L'ensemble des acteurs de l'entreprise ont été mobilisés pour sa construction : les professionnels en établissements et au siège, les patients, résidents et leurs proches-aidants...

Les Journées Métiers est l'un des outils incontournables de GE#3 qui contribue à renforcer l'engagement des professionnels. Retour sur les nombreuses contributions apportées en ateliers lors de ces journées, à chacune des étapes de la vie du projet stratégique :

- 2022 : co-construction de Grandir Ensemble 3,
- 2023 : compréhension et appropriation,
- 2024 : exploration,
- 2025 : mesurons le chemin parcouru par rapport à l'ambition,
- 2026 : passage à l'action pour agir concrètement,
- 2027 : co-construction de Grandir Ensemble 4.



LES 6 AXES STRATÉGIQUES 2023-2027, pour atteindre les objectifs fixés pour 2028 :



Tronc
commun

J1

J2

Depuis 2019, pour l'ensemble des Journées Métiers, nous proposons un tronc commun le Jour 1. Celui-ci est découpé en plusieurs ateliers, dont les ateliers collectifs, en lien avec notre projet stratégique.

» Journées Métiers 2022 : un outil puissant de co-construction de GE#3

Les éditions 2022 ont joué un rôle clé dans la co-construction du nouveau projet stratégique. L'occasion pour les professionnels de participer concrètement et d'apporter leurs pierres à l'édifice en se projetant sur le LNA Santé de demain, en exprimant leurs idées et leurs attentes pour le futur de LNA !



Étape 1 :

TRANSPORTONS-NOUS ENSEMBLE EN 2028 !

En groupe de 6-8 personnes par îlots, les participants sélectionnent un métier. (exemple : Cheff(fe) de cuisine, aide-soignant(e), agent de maintenance, patient/résident, Directeur Général...). Le but est de se transporter en 2028 « dans la peau du personnage » et de répondre aux questions suivantes :

« Qu'est ce qui a changé en 5 ans ?
En quoi est-ce important pour le personnage ?
et pour LNA SANTÉ ? »



Étape 2 :

Un rapporteur est désigné par équipe, pour présenter en plénière sa vision dans 5 ans. L'animateur consolide toutes les idées qui serviront à construire le prochain projet stratégique.



+ de 1 400 idées proposées .

J'ai beaucoup apprécié l'idée d'incarner un corps de métier et de se mettre « à la place de ». Se projeter à l'horizon 2028 de manière concrète était un choix très ludique qui m'a permis d'être plus productive en termes d'idées »,

« Très appréciable que nos idées soient prises en compte. C'est une démarche d'amélioration des pratiques en établissement par nous, professionnels qui sont sur le terrain », témoignent des participants.

Tronc
commun

J1

J2

» Journées Métiers 2023 : se familiariser avec GE#3 !

C'est l'année du lancement du projet stratégique 2023-2027 ; pour ce nouvel atelier collectif, nous proposons aux participants de s'approprier les 6 axes stratégiques et de les illustrer.

Direction
GE#3



« Une illustration concrète de l'art-thérapie : outil scientifique pour faire émerger des émotions et des idées »



ATELIER : « METTRE EN ACTION LE NOUVEAU PROJET STRATÉGIQUE GE#3 »



Étape 1 :

En groupe de 6-8 personnes par îlots, les participants disposent d'une grande feuille Canson, de crayons, de colle, d'anciens documents / livrets LNA SANTÉ mais aussi de divers magazines.

Le but est de travailler en équipe pour créer une représentation des 6 axes stratégiques avec des mots, des photos et des illustrations. Les créations sont ensuite fixées sur les murs de la salle.



Étape 2 :

Un rapporteur est désigné par équipe, pour présenter en plénière leurs créations. En sortant de l'atelier, les participants ont mémorisé visuellement le nouveau projet stratégique.



C'est quoi l'art-thérapie ?

L'art-thérapie est un outil émergent de développement organisationnel et nous l'avons adopté chez LNA Santé pour nos Journées Métiers !

Parmi les avantages de cette démarche :

- libère le potentiel créatif des individus au sein des équipes,
- utilise la créativité comme levier de croissance personnelle & professionnelle,
- favorise l'exploration de nouvelles perspectives & la résolution de défis complexes.

Des recherches appliquées évaluent d'ailleurs son impact sur la stimulation de l'innovation, le renforcement de la cohésion d'équipe et l'amélioration du bien-être au travail.

Cette approche novatrice offre ainsi une voie prometteuse pour cultiver un environnement organisationnel dynamique et adaptatif, propice à l'excellence opérationnelle et à la réussite durable !



La technique du collage est idéale pour la collaboration, car elle permet de rassembler des idées pour créer quelque chose de nouveau et de significatif.

Elle favorise une meilleure compréhension du sujet en le représentant de manière artistique.

Les participants ont ainsi pu exprimer leurs idées de manière créative, renforcer leur engagement et leur compréhension du projet et travailler ensemble pour atteindre un objectif commun !

INTUITION

ÉMOTION

PENSÉE

»» Journées Métiers 2024 : GE#3 Explorons Ensemble !



Une grande dynamique de projets, de réalisations et d'innovations est en marche depuis le lancement officiel de GE#3. Le partage des initiatives et pratiques est une priorité pour accélérer la mise en œuvre de ces projets et de toujours améliorer la prise en soin (des patients/ résidents, des proches et des professionnels LNA Santé).

Le contenu du tronc commun des Journées Métiers s'axe donc encore davantage sur le partage pour rendre visibles et accessibles ces actions et leur donner, quand cela est nécessaire, un accompagnement renforcé pour plus d'impact !

Notre volonté est de structurer davantage l'émergence, le repérage, le partage et l'accompagnement des initiatives innovantes au sein du groupe pour être à la hauteur des défis qui sont devant nous », indique Juliette LEFÈVRE, Directrice des Ressources Humaines.

”

ATELIER : « PARTAGEONS NOS RÉUSSITES EN LIEN AVEC GE#3 »



Étape 1 :

En groupe de 6-8 personnes par îlots, chaque participant partage en groupe les réussites et les initiatives de son établissement. En fin d'atelier, les participants sélectionnent les projets les plus concrets et facilement répliquable sur un autre établissement.



Étape 2 :

Un rapporteur est désigné par équipe pour présenter en plénière les initiatives retenues. Un document récapitulatif est créé et transmis aux participants qui le partagent ensuite avec leurs collègues de retour en établissement.

L'objectif : favoriser la diffusion des expériences réussies et capitaliser sur la dynamique des journées métiers pour favoriser leurs diffusions chez LNA Santé.

Quelques exemples d'initiatives

- Le lien intergénérationnel : micro-crèche au cœur de l'EHPAD,
- Création d'un parc pour recharger les vélos électriques du personnel et des patients grâce à des panneaux solaires qui font aussi chauffe-eau,
- Échange entre patients et professionnels : parcours JO 2024 Paralympiques pour emmener 30 patients jusqu'à Paris

» Journées Métiers 2025 : mesurons le chemin parcouru sur GE#3 !

En 2025, nous sommes à mi-chemin de Grandir Ensemble #3, l'occasion d'écouter les équipes sur l'avancement de notre projet stratégique, identifier ce qui facilite son déploiement ou au contraire ce qui freine.

Au travers d'un atelier participatif, chaque participant exprime son avis sur le déploiement de Grandir Ensemble #3 à travers son métier et plus largement dans son établissement. Les échanges invitent à s'interroger sur ce qui facilite ou freine le chemin vers notre cap 2028. L'objectif est de prendre conscience que chacun contribue au projet stratégique et identifie comment y contribuer avec le maximum d'impact.

ATELIER : « NOTRE CAP 2028 : OÙ EN SOMMES-NOUS À MI-PARCOURS ? »



Cet atelier permet de prendre conscience que nous sommes tous dans la même aventure collective. Quel que soit son rôle chez LNA, nous contribuons à faire « Grandir » notre entreprise au service des patients, résidents et leurs proches aidants ».

”



Étape 1 :

Par groupe de 8-10 personnes par îlot, chaque participant partage sa perception de l'avancement de GE#3 sur les 3 axes :

- Soigner et prendre soin des personnes fragilisées
- Prendre soin de soi et des équipes
- Prendre soin de l'environnement



Étape 2 :

Un rapporteur est nommé dans chaque groupe pour restituer les principaux éléments et engager un dialogue avec un membre du COMEX ou du comité de liaison et faire le lien avec des projets structurants.

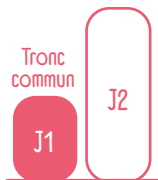


Étape 3 :

POST JOURNÉES MÉTIERS

Une synthèse des avis des équipes est diffusé au siège pour prendre en compte l'analyse des équipes.





»» Journées Métiers 2026 : Passons à l'action !



Les Journées Métiers 2026 marquent une nouvelle étape : après avoir imaginé l'avenir (2022), découvert le projet stratégique (2023), partagé les initiatives (2024) puis mesuré le chemin parcouru (2025), il est désormais temps de passer à l'action.

À partir des retours des professionnels recueillis ces dernières années, le tronc commun propose de transformer les idées en engagements concrets, directement applicables dans les établissements. L'objectif est de permettre à chacun d'identifier des actions simples, réalistes & utiles pour contribuer au projet stratégique dans son quotidien professionnel



ATELIER : « ENGAGEONS-NOUS ENSEMBLE ! »



Étape 1 :

JE M'ENGAGE INDIVIDUELLEMENT

Chaque participant propose des exemples d'actions concrètes en lien avec les 3 axes prioritaires de GE#3. Il identifie ensuite deux engagements qu'il souhaite mettre en oeuvre dans son établissement & réfléchit aux conditions nécessaires à la réussite.



Étape 2 :

CONSTRUIRE UN ENGAGEMENT COLLECTIF

Les engagements sont ensuite partagés en binôme puis en petits groupes. Les échanges permettent de confronter les idées, d'enrichir les propositions & de sélectionner collectivement les actions les plus pertinentes et les plus réalisables pour le métier représenté.



Étape 3 :

FAIRE VIVRE LES ENGAGEMENTS

Les rapporteurs présentent les engagements retenus en plénière. Ils sont ensuite diffusés auprès des directions et auprès des équipes en établissements afin de favoriser leur mise en oeuvre et encourager le partage des bonnes pratiques dans l'ensemble du Groupe. L'ambition est que chaque Journée Métier devienne un véritable levier d'action au service de Grandir Ensemble «3

»» Journées Métiers 2027

Projection sur le nouveau projet stratégique
GE#4 avec les années 2027-2031





»» L'occasion de progresser dans sa pratique

Pour toutes les journées, le deuxième jour est dédié à des thématiques spécifiques « métiers ».

Le programme est conçu pour favoriser la réflexion et le pas de côté qui permettent aux participants de s'enrichir et de trouver du sens à leurs missions quotidiennes, au contact du patient ou du résident.

Contenus
métiers

J1

J2



En fonction des domaines : soin, RH, restauration..., des experts du siège ou des établissements sont désignés en tant que « pilote » pour concevoir un programme adapté au public.

Les ateliers sont animés par des professionnels du siège, des référents, formateurs internes LNA et des intervenants externes sur certaines thématiques.



“

Les Journées Métiers sont une formidable occasion de sortir du cadre de travail, de partager les pratiques entre établissements et de communiquer autour de thématiques communes. C'est par ailleurs un levier de fidélisation de nos collaborateurs qui deviennent des ambassadeurs LNA Santé », constate Luca CELLI, Responsable LNA Formation.



TÉMOIGNAGE PILOTE

Karine COULON, Responsable Ressources Humaines Régionale, pilote les journées RH nous en dit plus :

« Les Journées Métiers sont des temps forts pour notre communauté RH. Elles réunissent les professionnels RH des établissements et du siège autour d'un objectif commun : prendre du recul, enrichir nos pratiques et progresser ensemble.

Ces journées nous permettent de partager nos expériences, de confronter nos points de vue et de trouver, entre pairs, des réponses concrètes aux problématiques rencontrées sur le terrain. Elles favorisent le dialogue, l'entraide et renforcent les liens entre les différents acteurs RH de LNA Santé.

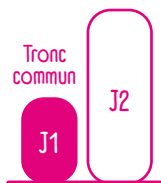
Le programme est construit sur mesure, à partir des besoins exprimés par les participants et des enjeux du moment. Il alterne actualités RH, retours d'expérience, ateliers collaboratifs et interventions d'experts internes ou extérieurs. C'est une véritable occasion de faire un pas de côté, de s'ouvrir à de nouvelles approches et de mieux comprendre les évolutions de notre secteur.

Au-delà des contenus, ces journées contribuent à faire vivre une communauté RH engagée, solidaire et connectée aux réalités des établissements. Nous repartons avec de nouvelles idées, des contacts renforcés et l'envie de poursuivre les échanges au quotidien.»



Exemple du programme - Journées Métiers Hôtesse secrétaire d'accueil | 2026

- Troubles du comportement
- Netfactu
- Proches Aidants
- Commercialisation
- Gestion des priorités



»» La mise en mouvement au service du questionnement

De nombreuses journées métiers incluent une mise en mouvement, associée à une réflexion collective, le tout en cheminant. Une façon d'allier activité physique et réflexion, de manière ludique.

Exemple : ateliers d'orientation à la recherche de balises qui comportent des questions pour approfondir la pensée, en lien avec les thématiques de chaque journée métier.



« C'est plus facile de se dévoiler et de discuter en marchant. Ce temps d'échanges est particulièrement apprécié par nos participants qui prennent une bouffée d'air tout en échangeant sur leur quotidien. »

”

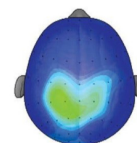


La marche d'orientation sert de médiation pour se mettre en mouvement collectivement et nourrir les échanges et la réflexion autour des thématiques de chaque journée métier. Le principe est simple : activer notre réflexion sur les enjeux de nos métiers à travers une activité physique, dynamique, stimulante et accessible à tous.

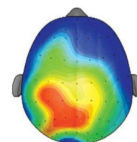
Au-delà du plaisir de s'aérer, les études le montrent : marcher en plein air stimule notre cerveau, notre attention et notre mémoire. L'exercice en extérieur brise la routine de la position assise et oxygène l'esprit. Résultat : la parole se libère, la créativité s'active et les échanges deviennent beaucoup plus fluides et spontanés !

Comment ça se passe ? Chaque équipe de 7 à 8 collaborateurs se lancent à la recherche d'une dizaine de balise sur lesquelles on retrouve des questions thématiques liées aux métiers.

À l'aide d'un plan, de photos et d'une boussole, elles se repèrent collectivement, débattent sur une réponse concertée et échangent avec un médiateur sur la question avant de repartir dans la quête d'une nouvelle balise.



Assis après 20min au repos
« Brain after sitting quietly »



Après 20min de marche
« Brain after 20 minutes walk »

** Research of Dr. Chuck Hillman
University of Illinois*



La philosophie : un outil essentiel chez LNA Santé

Depuis toujours, nous accordons une place importante à la philosophie notamment comme source d'inspiration et de questionnement collectif. Nous l'utilisons régulièrement lors des formations Bientraitance.

Cet intérêt pour la philosophie explique aussi la présence à nos côtés de Bernard Benattar (Philosophe et Psychosociologue) et Bertrand Hagenmüller (Réalisateur et Sociologue) qui sont tous les deux, des intervenants réguliers.

Une trilogie de films en hommage aux soignants

Les équipes et les établissements LNA SANTÉ ont la chance de s'investir depuis plusieurs années aux côtés de Bertrand Hagenmüller dans différents projets cinématographiques pour valoriser les métiers du soin.

Ces documentaires sont des supports précieux et incontournables dans le cadre des Journées Métiers. Ils permettent de continuer à partager sur les métiers, de les rendre visibles et de susciter des occasions d'échanges et de débats. Les ateliers proposés lors des Journées Métiers font souvent référence à ces outils comme base de partage et de questionnement.

« PRENDRE SOIN » Film sorti en 2019

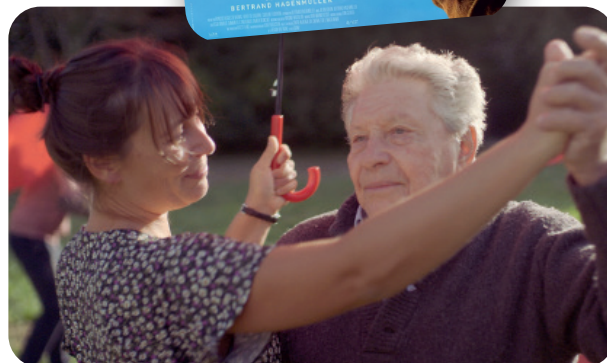
Une immersion au cœur de la relation entre soignants et résidents, un autre regard sur les métiers.

« PREMIÈRE LIGNE » Film sorti en 2020

La pandémie COVID-19 racontée par les soignants d'unité Alzheimer.

« LES ESPRITS LIBRES » Film sorti en 2025

La recherche médicale et l'innovation thérapeutique qui ouvrent la réflexion sur l'EH PAD de demain grâce à une incroyable résidence artistique.



Extrait du film « Les Esprits Libres »



> Des thèmes phares pluridisciplinaires : les Journées Transverses

En complément des journées dédiées à un métier, des rendez-vous pluridisciplinaires jalonnent aussi l'année et mobilisent les participants sur des thématiques de notre culture d'entreprise.

» Journées Éthique & Bienveillance :

La bienveillance est au cœur même de l'ADN LNA Santé. Il est donc essentiel de croiser les regards sur cette thématique. L'objectif des journées Bienveillance inaugurées en 2014 : dialoguer, prendre de la hauteur et avancer ensemble sur le sens et la concrétisation de la bienveillance au cœur de la prise en soin. Depuis, chaque année, elles regroupent des professionnels de tous métiers confondus et des proches-aidants sont souvent conviés à contribuer à ces temps forts.

> Au programme : plusieurs ateliers concrets avec des formats variés autour de thématiques concernant les pratiques bienveillantes en établissement, l'éthique, la bienveillance et la symétrie des attentions.

«

Lors des différents ateliers, cette mixité est très intéressante, car très riche dans les échanges de point de vue et de mise en situation dans la pratique professionnelle quotidienne » explique Jacqueline GRÉGARIO, représentante des usagers du Centre de Réadaptation de l'Estuaire à Nantes.



»» Journées Prévention des Risques Professionnels :

La prévention des risques professionnels constitue depuis longtemps une préoccupation majeure de l'entreprise. Elle est aujourd'hui pleinement inscrite dans son projet stratégique et s'intègre dans une démarche plus globale d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT). Organisées depuis 2018, ces journées réunissent des professionnels de tous secteurs – médico-social, sanitaire et HAD – et de tous métiers, engagés dans une même dynamique de prévention.

Au programme : des ateliers thématiques pour apprendre, expérimenter et progresser : protéger son corps au quotidien, repérer les situations à risque, évaluer les risques professionnels, adopter les bons réflexes... Mais aussi des activités sportives en extérieur, pensées pour se ressourcer, favoriser la cohésion et vivre ensemble de nouvelles expériences. Le tout dans une ambiance conviviale et dans un cadre propice à la détente !



« Notre objectif : agir le plus en amont possible pour prévenir les risques et éviter les accidents du travail. Bien plus que de simples temps de sensibilisation, ces journées sont l'occasion pour les professionnels de se rencontrer, d'échanger autour de la prévention des risques professionnels et de partager leurs expériences et leurs bonnes pratiques. »
explique Delphine Guillou, Coordinatrice Dialogue Social et Prévention Risques Professionnels



LE RÉSEAU DE FORMATEURS INTERNES : UN COLLECTIF ENGAGÉ

Aujourd'hui, le réseau compte environ 80 formateurs internes. Soignants, thérapeutes, managers, médecins, chefs de cuisine, personnels administratifs... Tous exercent leur métier au quotidien dans les établissements. Ils consacrent une partie de leur activité à transmettre leurs savoirs, leurs techniques et nos valeurs du « prendre soin » à leurs pairs.

POURQUOI DEVENIR FORMATEUR INTERNE ?

- Valoriser vos compétences & votre expérience en les transmettant à vos pairs.
- Diversifier votre activité au quotidien en prenant un rôle complémentaire et enrichissant.
- Contribuer directement à la qualité des accompagnements & des soins au sein du groupe.



LNA FORMATION & le réseau des formateurs internes

Créée en 2006, l'école LNA Formation fête ses 20 ans !

Organisme de formation interne de LNA Santé, l'école LNA Formation accompagne les établissements dans le développement des compétences & incarne la volonté continue de valoriser les savoir-faire du terrain.

En s'appuyant sur un réseau de formateurs internes, son ambition est de transmettre les gestes techniques, favoriser le partage d'expérience et diffuser la culture du « prendre soin » pour construire une compétence collective.

NOS CHIFFRES CLÉS ANNUELS

360	2 200	29 000
sessions	stagiaires	heures de formation

Gagée de qualité, l'école est certifiée Qualiopi depuis 2021, garantissant le respect des plus hauts standards de la formation professionnelle.

NOS 5 OBJECTIFS FONDAMENTAUX :

Valoriser les talents du terrain
Transmettre les savoirs et les savoir-faire
Développer les compétences
Fédérer une communauté engagée
Faire vivre la culture du « prendre soin »
& les valeurs LNA Santé



Pour découvrir le catalogue complet des formations ou postuler pour rejoindre le réseau, rendez-vous sur le site : monparcours.lna-sante.com/formation



RETOUR SUR LES JOURNÉES FORMATEURS 20 ans d'histoire & un futur à inventer

Au-delà de cet anniversaire symbolique, la Journée Métiers Formateurs a été l'occasion de prendre du recul sur l'histoire de l'école, de renforcer les liens qui font la richesse de la communauté et d'imaginer tous ensemble l'école de demain.

Une école qui, depuis 20 ans, grandit grâce à l'engagement de formateurs passionnés, convaincus que la transmission des savoirs et des expériences est l'un des plus beaux leviers pour faire progresser les métiers. Au fil des ateliers, des échanges et des moments de convivialité, nous avons exploré ce qui fait aujourd'hui la force de LNA Formation : une communauté engagée, des expertises multiples, des valeurs communes et une même volonté de contribuer au développement des compétences au service des professionnels et des personnes accompagnées.



L'OBJECTIF DES JOURNÉES MÉTIERS FORMATEURS

Chaque année, ces journées permettent aux formateurs de travailler ensemble sur des enjeux concrets : actualiser leurs connaissances, expérimenter de nouveaux outils pédagogiques, partager les situations rencontrées en formation et construire des réponses communes. Ces travaux sont nourris par les contributions de professionnels de LNA Santé et d'experts externes, mobilisés selon les thématiques abordées. Les ateliers pratiques, les retours d'expérience et les temps de réflexion enrichissent leur posture et font émerger des pistes d'évolution directement utiles pour leurs prochaines sessions.

Ces rencontres offrent aussi un espace privilégié pour créer des liens, élargir son réseau et se ressourcer. Ce rendez-vous, à la fois professionnel et convivial, permet à chacun de repartir avec de nouvelles idées, des méthodes concrètes, l'appui d'un collectif et, surtout, le vent dans le dos pour insuffler cette énergie au cœur de nos établissements.



Pour plus d'informations sur les Journées Métiers :
✉ journeesmetiers@lna-sante.com
